



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Архангельской области  
«АРХАНГЕЛЬСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДЕТСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

**ПРИКАЗ**

г. Архангельск

30 декабря 2020 года

№ 507/64-С/

**Об утверждении Положение  
об антикоррупционной работе  
ГБУЗ АО «АГДКП»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», руководствуясь Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение об антикоррупционной работе ГБУЗ Архангельской области «Архангельская городская детская клиническая поликлиника» с 01 января 2021 года согласно Приложению №1 к настоящему приказу.

2. Секретарю руководителя ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений под роспись.

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить с настоящим приказом под роспись сотрудников.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

O.B. Коробейников

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об антикоррупционной работе ГБУЗ Архангельской области**  
**«Архангельская городская детская клиническая поликлиника»**

**1. Общие положения.**

Антикоррупционная работа в ГБУЗ АО «АГДКП» (далее - Учреждение) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

В соответствии со ст.13.3 Федерального закона № 273-ФЗ меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

- 1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- 6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Антикоррупционная работа Учреждения направлена на реализацию данных мер.

**2. Цели и задачи  
антикоррупционной деятельности в Учреждении.**

2.1. Основными целями антикоррупционной деятельности Учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Учреждения.

2.2. Основные задачи Антикоррупционной политики Учреждения:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- минимизация риска вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления.

### **3. Используемые понятия и определения.**

*Коррупция* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

*Противодействие коррупции* – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции); б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. (Пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

*Взятка* – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

*Коммерческий подкуп* – незаконные передача лицу, выполняющему управлеченческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

*Конфликт интересов* – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

*Личная заинтересованность работника (представителя организации)* – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с

возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

#### **4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Учреждения.**

Системы мер противодействия коррупции в Учреждении основываются на следующих ключевых принципах:

##### *4.1. Принцип соответствия политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

##### *4.2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

##### *4.3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

##### *4.4. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

##### *4.5. Принцип открытости*

Информирование общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

#### **5. Область применения и круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики.**

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Принципы и требования антикоррупционной политики распространяются также на контрагентов и иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из закона.

## **6. Работники Учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий.**

Общее руководство деятельностью по предупреждению и противодействию коррупции в Учреждении, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль, осуществляет главный врач.

Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, назначаются приказом главного врача.

На лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, возлагаются следующие обязанности:

- разработка проектов локальных нормативных актов Учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции: антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.; а также внесение изменений (в случае необходимости) в действующие локальные нормативные акты о противодействии коррупции; проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учреждения;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте-интересов;
- организация правового просвещения работников Учреждении в области профилактики коррупционных и иных правонарушений: проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, а также индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими-инспекционных проверок деятельности Учреждения по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативнорозыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

## **7. Обязанности работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

Работникам строго запрещается прямо или косвенно, лично или при помощи посредничества третьих лиц участвовать в совершении коррупционных правонарушений, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей,

услуг или иной выгоды каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций к выгоде ГБУЗ Архангельской области «АГДКП».

Работники обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе нормы Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Уголовного кодекса Российской Федерации, иных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ Архангельской области «АГДКП»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ Архангельской области «АГДКП»;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или главного врача о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, или главного врача о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ Архангельской области «АГДКП» или иными лицами;
- сообщить своему непосредственному руководителю или лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, или главному врачу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Должностные лица ГБУЗ Архангельской области «АГДКП» принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей антикоррупционной политики;
- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности.

В случае возникновения у должностных лиц и иных работников сомнений в отношении правильности своих действий в рамках противодействия коррупции, следует обращаться за разъяснениями к лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики.

## **8. Ответственность работников за несоблюдение (ненадлежащее исполнение) требований антикоррупционной политики.**

Нарушение требований настоящей антикоррупционной политики квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей и влечет применение дисциплинарного взыскания.

Нарушение правил антикоррупционного поведения также может повлечь за собой проведение служебного расследования по обстоятельствам возникновения коррупционной ситуации.

Работник учреждения в зависимости от тяжести совершенного преступка может понести дисциплинарную, административную, гражданско-правовую и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случае, если от имени или в интересах ГБУЗ Архангельской области «АГДКП» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к ГБУЗ Архангельской области «АГДКП» могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо (работника), равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица (работника) не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику.**

Настоящая антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников, а также иных заинтересованных лиц путем размещения документа на официальном сайте ГБУЗ Архангельской области «АГДКП» и обеспечения возможности постоянного и беспрепятственного доступа к тексту антикоррупционной политики.

ГБУЗ Архангельской области «АГДКП» осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации мероприятий антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в антикоррупционную политику вносятся необходимые изменения и дополнения.

Пересмотр антикоррупционной политики может осуществляться и в иных случаях, например при изменении законодательства о противодействии коррупции и др.

## **10. Планирование мероприятий по антикоррупционной политике**

Планирование осуществляется на регулярной основе путем составления ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции.